



المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم العالي
جامعة أم القرى
كلية التربية
قسم التربية البدنية

تقييم الموارد البشرية والمادية بمكاتب الرئاسة العامة لرعاية الشباب في ضوء أهدافها

سامي محمد سعد العصيمي

إشراف الدكتور

عبداللطيف بن إبراهيم بخاري

أستاذ الإدارة الرياضية المشارك بجامعة أم القرى

دراسة مقدمة ضمن متطلبات الحصول على درجة الماجستير في الإدارة الرياضية

بقسم التربية البدنية

للعام الدراسي ١٤٣٤ هـ / ١٤٣٥ هـ

ملخص الدراسة

عنوان الدراسة: تقييم الموارد البشرية والمادية بمكاتب الرئاسة العامة لرعاية الشباب في ضوء أهدافها.

اسم الباحث: سامي بن محمد سعد العصيمي . المشرف: أ. د. عبداللطيف بن إبراهيم بخاري.

أهداف الدراسة:

- تحديد الإمكانيات البشرية اللازمة لتحقيق أهداف مكاتب الرئاسة العامة لرعاية الشباب.
- تحديد الإمكانيات المادية اللازمة لتحقيق أهداف مكاتب الرئاسة العامة لرعاية الشباب
- التعرف على الفرق بين واقع الإمكانيات البشرية والمادية وما يجب أن تكون عليه هذه الإمكانيات بمكاتب الرئاسة العامة لرعاية الشباب.

منهج الدراسة: استخدم الباحث المنهج الوصفي.

مجتمع وعينة الدراسة: جميع موظفي مكاتب الرئاسة العامة لرعاية الشباب الرئيسية والفرعية، والبالغ عددهم (٨٥٢) موظف ، وتم اختيار عينة بالطريقة العشوائية تكونت من (٢٤٠) موظف كعينة للدراسة الأساسية.

المعالجات الإحصائية: استخدم الباحث في إجراء المعالجات الإحصائية البرنامج الإحصائي SPSS، واستخدم المعالجات التالية : المتوسط الحسابي، الانحراف المعياري، النسب المئوية، معامل الارتباط ومعامل ألفا كرونباخ.

نتائج الدراسة:

وقد توصل الباحث إلى أهم النتائج التالية :

- ١- من معوقات تحقيق الأهداف بمكاتب الرئاسة العامة لرعاية الشباب ضعف عملية التخطيط وعدم وجود إدارات خاصة لتخطيط الموارد البشرية والمادية.
- ٢- لتحقيق أهداف مكاتب الرئاسة العامة لرعاية الشباب وضوح السلطات والمسؤوليات بالهيكل التنظيمي وملائمة عدد العاملين وممارسة اللوائح والأنظمة .
- ٣- ضعف التعويضات والحوافز من معوقات تحقيق أهداف مكاتب الرئاسة العامة لرعاية الشباب.
- ٤- يتم عمل الدورات التدريبية للعاملين بمكاتب الرئاسة العامة لرعاية الشباب بصورة دورية ووفقاً للاحتياجات التدريبية مما يحقق الأهداف.
- ٥- يتم تقييم أداء العاملين بطريقة دورية ولكن يشوبها نوع من العشوائية والعواطف.
- ٦- عدم وجود ميزانيات منفصلة لمكاتب الرئاسة العامة لرعاية الشباب وكذلك ضعف الأجهزة والأدوات . وفي ضوء ما توصلت إليه الدراسة من نتائج تم تقديم عدداً من التوصيات أبرزها:
 - ١- منح مكاتب الرئاسة العامة لرعاية الشباب آليات لتخطيط الموارد البشرية والمادية .
 - ٢- تعيين الكوادر المؤهلة علمياً وإدارياً لتتوافق مع الهيكل التنظيمي وتوضيح خطوط السلطة والمسؤولية .
 - ٣- ضرورة عمل برامج تدريبية تناسب الوصف الوظيفي واحتياجات العاملين مع الاستعانة بأصحاب الخبرة لتعم الفائدة.
 - ٤- وضع أسس علنية لعملية تقييم الأداء علي أن تضم الأسس العلمية والخبرات من قبل مختصين وعمل لجنة دائمة لترقيات وتقييم الأداء .
 - ٥- تحديد ميزانيات خاصة بمكاتب الرئاسة العامة لرعاية الشباب والإسراع بتمويلها قبل فترة كافية من الرئاسة العامة لرعاية الشباب
 - ٦- ضرورة منح المدراء بمكاتب الرئاسة العامة لرعاية الشباب تفويض مالي وميزانية كافية للصرف علي الأنشطة .
 - ٧- توفير أثاث ومعينات عمل كافية بمكاتب الرئاسة العامة لرعاية الشباب .